

起業時の人材確保

～人材会社の活用～



あなたとともに。
NIKKEN
TOTAL
SOURCING

日研トータルソーシング株式会社

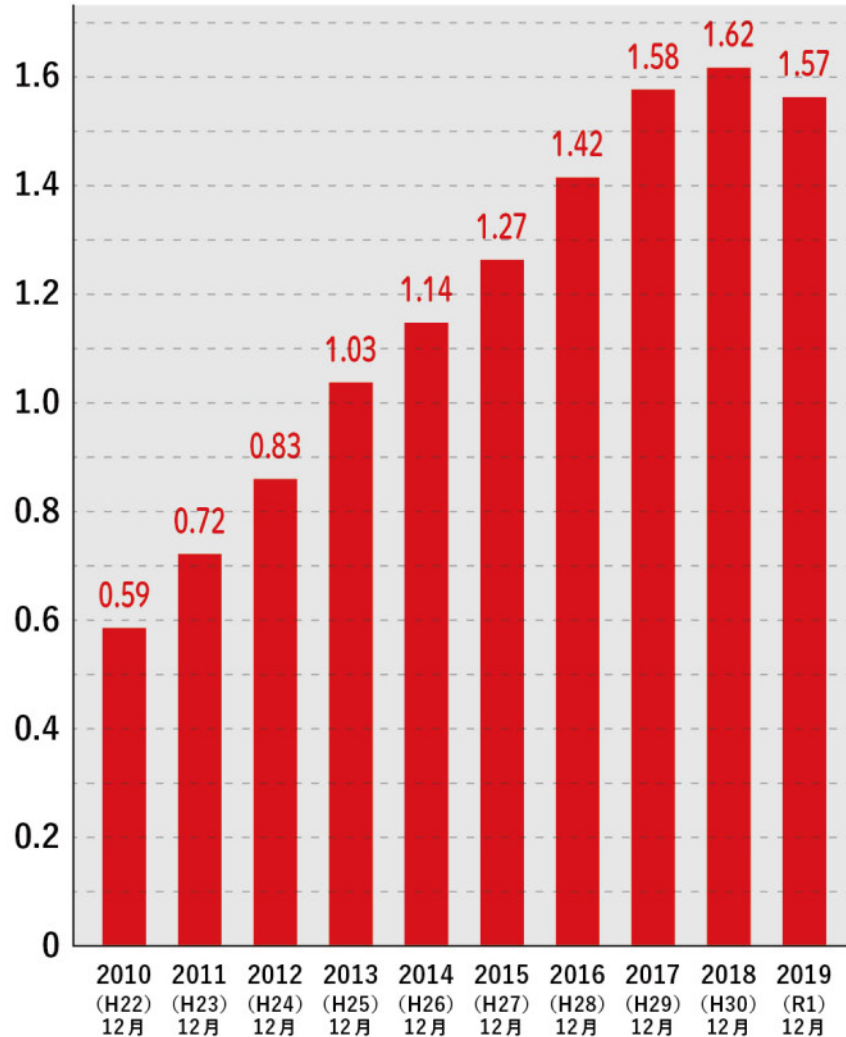
どこに
求人広告を出せば良いか
分からない…

求人広告を出したが
反響がない…

広告費が高い…

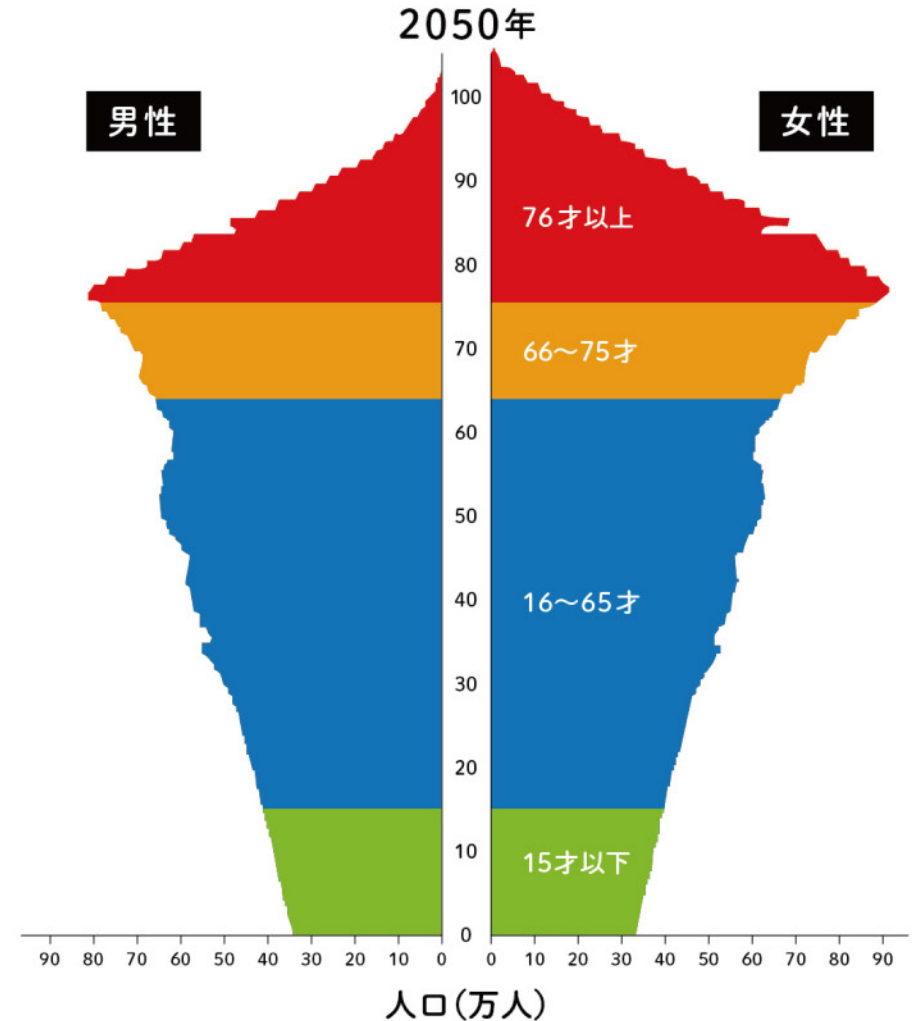
電話対応や
メールの返信が
煩わしい…

有効求人倍率



※出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」(新規学卒者を除きパートタイムを含む)【季節調整値】

少子高齢化

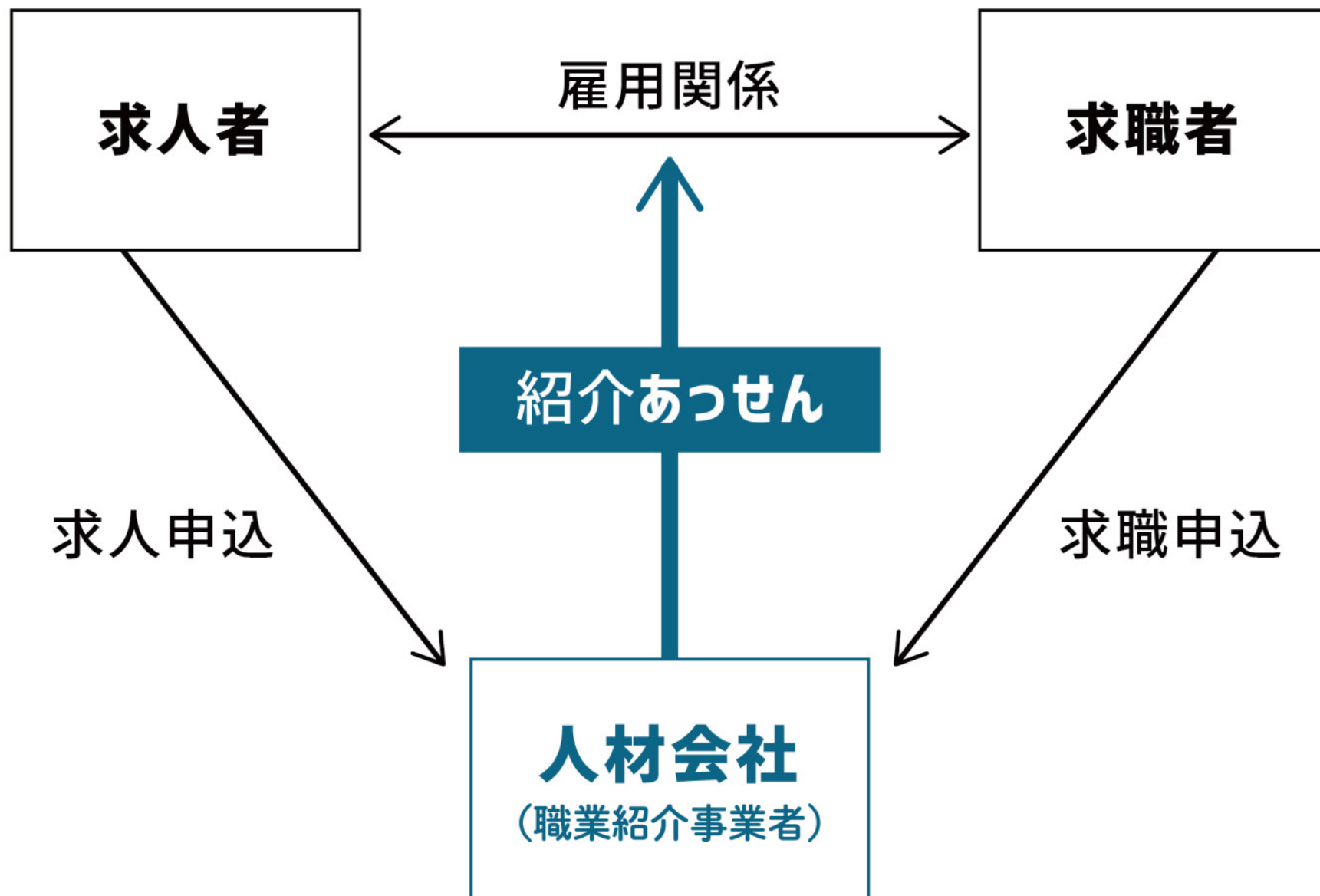


国立社会保証・人口問題研究所

※資料参考 1965~2015年：国勢調査、2020年以降：「日本の将来推計人口(平成29年推計)」「出生中位(死亡中位)推計」。

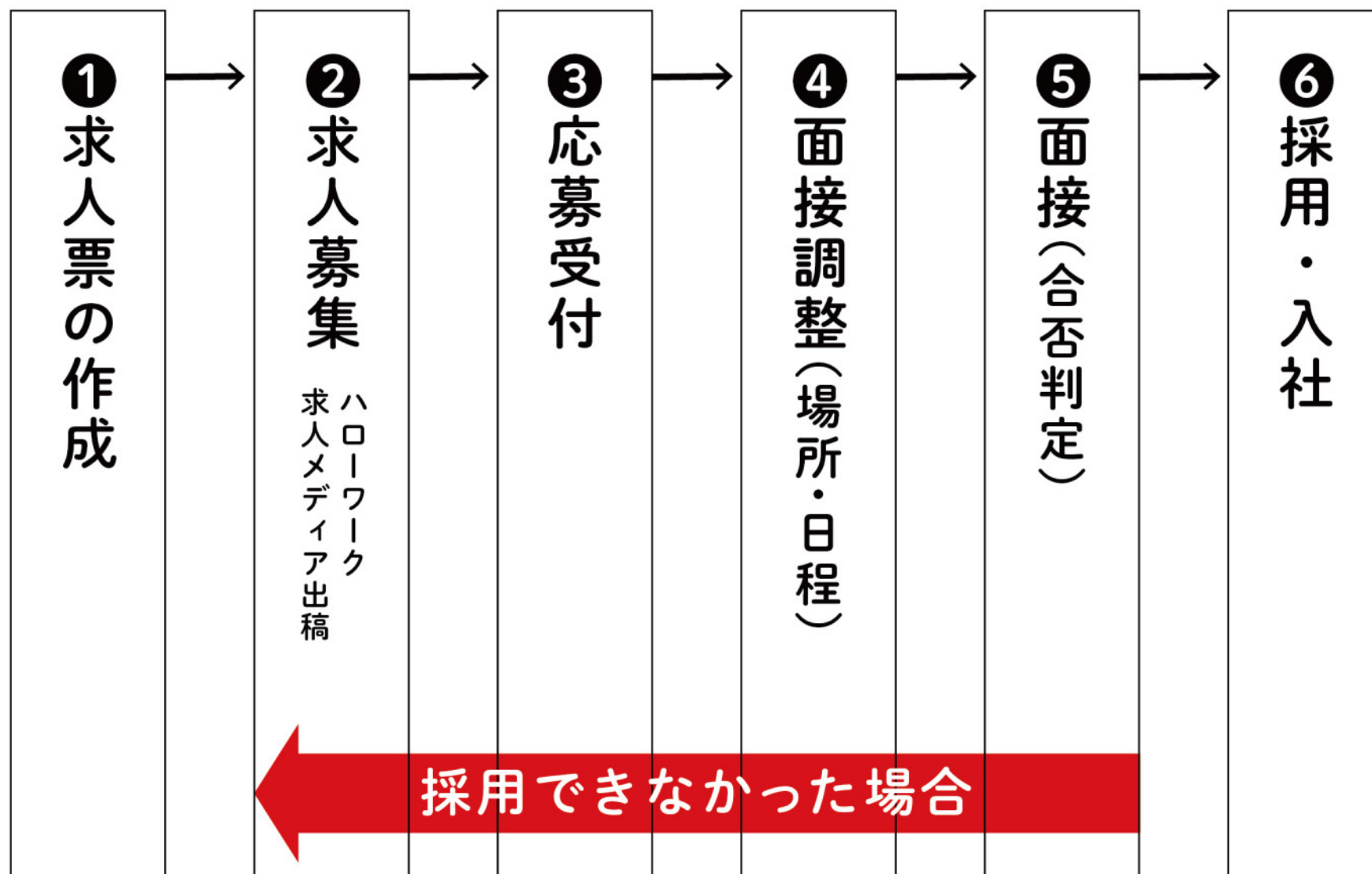
職業紹介

この法律において「職業紹介」とは、求人及び求職の申込みを受け、
求人者と求職者との間における雇用関係の成立をあっせんすることをいう。
(職業安定法 第4条第1項)



A 一般的な人材採用

B 人材会社を活用した人材採用
(職業紹介)



B 人材会社を活用した流れ



A 一般的な採用



B 人材会社を活用



以上のことから、
人材会社を活用した人材採用は、

時 間

コスト

で非常に有効な手段となります。

ぜひ、人材会社の活用をご検討をいただき、
御社の人材確保(採用)にお役立てください！